Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Трубчевская основная общеобразовательная школа»

303153, Орловская область, Болховский район, д. Новый Синец, ул. Зелёная, дом 11, т.8(48640) 2-66-24
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИНЯТО: Утверждаю:

на общем собрании трудового коллектива Директор школы

Протокол № 2 от 1.07.2025г  О.И. Киреева

Приказ № 98-Д от 01.07.2025г.

Положение

о конфликте интересов

# Общие положения

* 1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008г «О противодействии коррупции» с изменениями от 8 августа 2024 года, Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 23 мая 2025 года, с учетом Положения о комиссии по противодействию коррупции , в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом .
	2. Данный локальный акт обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов, круг лиц, попадающий под действие положения, условия, при которых может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ограничения, обязанности и ответственность работников МБОУ «Трубчевская ООШ».
	3. Положение разработано с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МБОУ «Трубчевская ООШ».
	4. Положение служит для оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, обучающихся и их родителей (законных представителей).
	5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБОУ

«Трубчевская ООШ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

* 1. Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБОУ «Трубчевская ООШ» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
	2. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.
	3. Положение включает следующие аспекты:
* цели и задачи положения о конфликте интересов;
* используемые в положении понятия и определения;
* круг лиц, попадающих под действие положения;
* основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ «Трубчевская ООШ»;
* порядок раскрытия конфликта интересов работником МБОУ «Трубчевская ООШ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
* обязанности работников ОУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
* определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
* ответственность работников МБОУ «Трубчевская ООШ» за несоблюдение настоящего Положения.
	1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ

«Трубчевская ООШ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

# Основные понятия

* 1. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника МБОУ

«Трубчевская ООШ» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также воспитанников, обучающихся, родителей воспитанников, обучающихся или их законных представителей.

* 1. Под личной заинтересованностью работника МБОУ «Трубчевская ООШ», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

# Основные принципы управления конфликтом интересов

* 1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «Трубчевская ООШ» положены следующие принципы:
* обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
* индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ

«Трубчевская ООШ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
* соблюдение баланса интересов МБОУ «Трубчевская ООШ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Трубчевская ООШ».

# Круг лиц, попадающий под действие положения

* 1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ

«Трубчевская ООШ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МБОУ «Трубчевская ООШ» на основе гражданско- правовых договоров.

# Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

* 1. Под определение конфликта интересов в МБОУ «Трубчевская ООШ» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.
	2. В МБОУ «Трубчевская ООШ» выделяют следующие условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:
		1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:
			+ получение подарков и услуг;
			+ педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников, обучающихся;
			+ небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) , педагогом, чьей группы (класса) он является;
			+ небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) ;
			+ сбор финансовых средств на нужды от родителей (законных представителей);
			+ нарушение установленных в МБОУ «Трубчевская ООШ» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников, обучающихся и других работников) и т.д.
		2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника:
			+ участие педагогического работника в наборе (приеме) воспитанников, обучающихся;
			+ педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, обучающимися, которых он обучает;
			+ участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников, обучающихся;
			+ иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника МБОУ «Трубчевская ООШ».

# Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

* 1. Случаи возникновения у работника МБОУ «Трубчевская ООШ» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МБОУ «Трубчевская ООШ».
	2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника реализуются следующие мероприятия:
* при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников, обучающихся и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета МБОУ «Трубчевская ООШ»;
* обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений ОУ;
* обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
* осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МБОУ «Трубчевская ООШ»;
* обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МБОУ «Трубчевская ООШ»;
* осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников, обучающихся;
* осуществляются иные мероприятия, направленные па предотвращение возможного конфликта интересов работников МБОУ «Трубчевская ООШ».
	1. Работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров (далее – Комиссия), в функции которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
	2. Порядок принятия решений Комиссии по урегулированию споров и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МБОУ «Трубчевская ООШ». Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
	3. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Трубчевская ООШ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБОУ «Трубчевская ООШ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.
	4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный заведующим МБОУ «Трубчевская ООШ», ответственный за профилактику коррупционных нарушений.
	5. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ОУ. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбирать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.
	6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Трубчевская ООШ».
	7. Комиссия может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:
* ограничение доступа работников МБОУ «Трубчевская ООШ» к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
* добровольный отказ работников детского сада или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МБОУ

«Трубчевская ООШ»;

* перевод сотрудников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
* отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Трубчевская ООШ»;
* передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
* увольнение работника по инициативе работника;
* увольнение работника по инициативе директора МБОУ «Трубчевская ООШ» за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
	1. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ «Трубчевская ООШ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
	2. Для предотвращения конфликта интересов работников необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МБОУ «Трубчевская ООШ»».
	3. До принятия решения Комиссией заведующий в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
	4. Решение Комиссии по противодействию коррупции в МБОУ «Трубчевская ООШ» при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
	5. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловало в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

# Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

* 1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника МБОУ «Трубчевская ООШ», устанавливаются ограничения, налагаемые на работников МБОУ «Трубчевская ООШ» при осуществлении ими профессиональной деятельности.
	2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
* запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников, обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБОУ «Трубчевская ООШ»;
* запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников, обучающихся и иных участников образовательных отношений;
* запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, обучающимися которых он обучает.
* запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников, обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБОУ «Трубчевская ООШ».
	1. Педагогические работники МБОУ «Трубчевская ООШ» обязаны соблюдать данные ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБОУ «Трубчевская ООШ».

# Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

* 1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
* при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ОУ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
* избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* своевременно раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
* эффективно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов в МБОУ «Трубчевская ООШ».
	1. Работники МБОУ «Трубчевская ООШ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
	2. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МБОУ «Трубчевская ООШ».
	3. Директор МБОУ «Трубчевская ООШ» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
	4. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

# Ответственность

* 1. Ответственным лицом в МБОУ «Трубчевская ООШ» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор МБОУ «Трубчевская ООШ».
	2. Ответственное лицо в МБОУ «Трубчевская ООШ» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
* утверждает настоящее Положение;
* утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
* утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
* организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
* при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБОУ «Трубчевская ООШ»;
* организует контроль состояния работы в МБОУ «Трубчевская ООШ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
	1. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия согласно пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.
	2. Все работники МБОУ «Трубчевская ООШ» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

# Заключительные положения

* 1. Настоящее [Положение о конфликте интересов](https://ohrana-tryda.com/node/2227) является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников МБОУ «Трубчевская ООШ» и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора МБОУ «Трубчевская ООШ».
	2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
	3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего Положения.
	4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.